

ИИ-HR

Закрывает HR-вопросы растущей команды: онбординг новичков, регламенты и политики, сложные разговоры с сотрудниками, структура ролей и зон ответственности.

37 600+ звёзд на GitHub

Без API-ключей

Установка за 2 минуты

1 ЧТО УМЕЕТ

- План онбординга нового сотрудника
- Подготовка к сложному разговору с сотрудником
- Система обратной связи и оценок
- Регламенты: удалёнка, отпуска, коммуникации
- Структура команды: роли и зоны ответственности
- Оффер и welcome-письмо новичку

Под капотом: агент `hr-pro` из коллекции `wshobson/agents`, 37 600+ звёзд на GitHub.

2 УСТАНОВКА, ОДИН РАЗ

- Скачай архив `hr-pro.zip` из этой папки и распакуй.
- Файл `hr-pro.md` положи в `~/.claude/agents/`.
- Перезапусти Claude Code. Готово.

Совет. Найм закрывает сотрудник 48 «ИИ-рекрутер»: вакансии и собеседования там, этот про работу с теми, кто уже в команде.

3 КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ

Специальных команд нет. Пишешь задачу обычными словами в Claude Code, сотрудник включается сам, когда задача по его части. Примеры фраз:

“ Составь онбординг для нового куратора курса

“ Напиши регламент работы команды на удалёнке

“ Сотрудник выгорел и хочет уйти: подготовь меня к разговору

“ Разложи задачи моего проекта по ролям: кого нанимать первым

4 КАКОЙ РЕЗУЛЬТАТ ПОЛУЧИШЬ

Готовые HR-документы и сценарии разговоров под твою ситуацию. Команда получает порядок и правила игры до того, как хаос начал стоить денег.

ПРОМПТ

Нанимаю второго куратора в школу. Составь онбординг на 2 недели: что изучить по продукту, доступы и инструменты, тренировочные задания с проверкой, точки контроля с моим участием. Плюс welcome-письмо в первый день.

6 ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ

Учитывает ТК РФ? Процессы и коммуникации универсальны, юридические тонкости трудового права проверяй с юристом. Для документов есть сотрудник 50.

У меня команда 2 человека, рано? В самый раз: онбординг и правила проще заложить сейчас, чем чинить на десяти людях.

Нужны API-ключи или оплата? Нет. Работает внутри твоей подписки Claude.